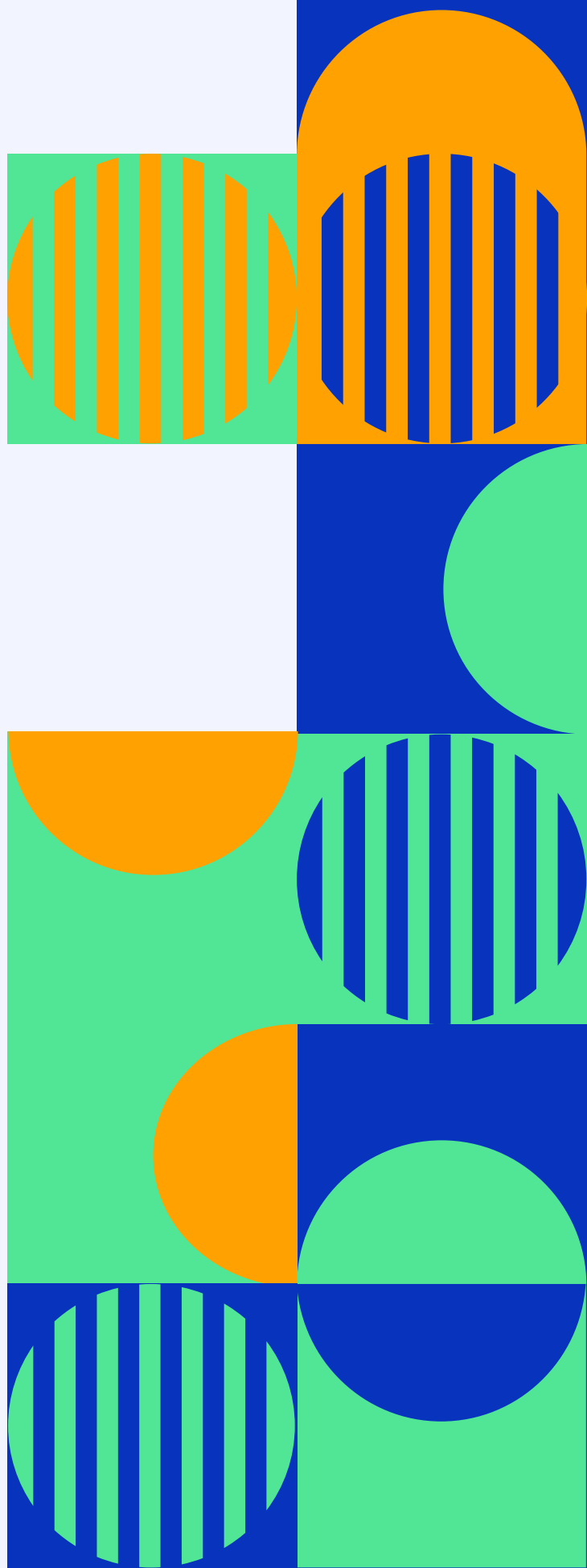


Rapport annuel RSE

2025





Sommaire

Édito	p. 4-5
Qui sommes-nous ?	p. 6-7
Nos valeurs et notre vision	p. 8-9
En chiffres	p. 10-12
Le label EcoVadis	p. 14-15
Nos actions phares en 2025	p. 16-25
Et la suite ?	p. 26-27
Contact	p. 28



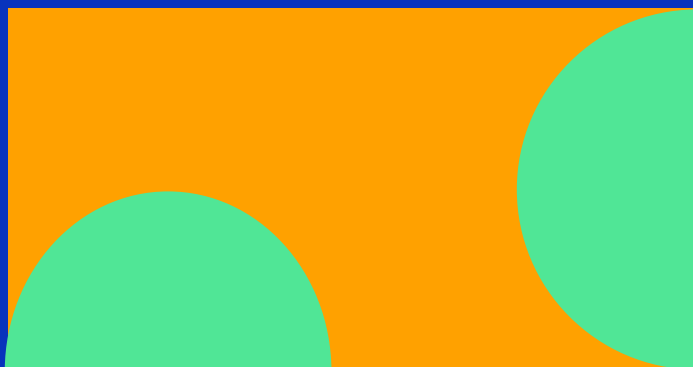
Edito

La Responsabilité Sociétale des Entreprises fait partie de notre ADN depuis de nombreuses années. Bien avant qu'elle ne soit formalisée, nous avons toujours veillé à agir de manière responsable, attentive à nos collaborateurs, à nos partenaires et à notre environnement. Depuis trois ans, nous avons choisi de structurer et de formaliser cette démarche afin de la rendre plus lisible, mesurable et durable.

L'année écoulée a été marquée par de nombreuses actions concrètes en faveur du bien-être au travail, de l'inclusion, de l'éthique des affaires et de la réduction de notre impact environnemental. L'obtention du badge EcoVadis « Entreprise engagée » vient reconnaître ce travail collectif et confirmer la solidité de notre engagement.

Cette reconnaissance nous encourage à poursuivre et à renforcer nos actions. La RSE est une démarche d'amélioration continue, portée par l'implication de chacun. Je remercie l'ensemble des équipes pour leur engagement quotidien au service d'une entreprise responsable et tournée vers l'avenir.

David Mastalerz
Directeur général d'Elosi



« L'obtention du badge EcoVadis
Entreprise Engagée vient reconnaître
ce travail collectif et confirmer la
solidité de notre engagement. »



Elosi, bien plus que du digital

Depuis 2005, nous pensons et concevons les projets digitaux de nos clients, de la conception à l'hébergement en passant par la data et l'intégration d'ERP.

Basés à quelques minutes de Lille, nous fédérons aujourd'hui 120 collaborateurs dans un environnement convivial et de proximité.

Dev fullstack, green IT, data, ERP, UX/UI, e-commerce, cloud, sécurité... nous réalisons des solutions digitales à forte valeur ajoutée et respectant les principes d'écoconception.

Un groupe pluridisciplinaire

Délégation de
compétences

elos/ •

elos/ 
SOLUTIONS

Intégration et
développement
de solutions

Incubateur et
innovation

elos/ 
VALLEY

elos/ 
APER'OPS

Conférences
tech'

Communication
360°

RDP
RAISON DE PLUS

blue
loop

Édition de jeux
vidéo





Historique

2005

Création d'Elosi

2011

Création d'Autoscaling, un service dédié à l'hébergement

2017

Raison de Plus, agence de communication 360°, devient partenaire d'Elosi.

2021

BlueLoop, studio de jeux vidéo, rejoint le groupe.

2023

Elosi se dote d'une nouvelle identité.

2025

Lancement d'Elosi Solutions, dédiée à l'intégration de solutions digitales et ERP.

Nos valeurs

Humain

Expertise

Engagement

Innovation

Adaptabilité

Notre vision

Dans un monde où le numérique évolue à une vitesse fulgurante, encore plus avec l'essor de l'intelligence artificielle, il est essentiel de prendre conscience de son impact croissant sur la société et l'environnement.

Depuis plusieurs années, nous avons pris des mesures concrètes pour atténuer cet impact, tant en accompagnant nos clients dans leurs projets qu'en agissant au sein même de notre entreprise. Ce rapport RSE reflète notre volonté de structurer et renforcer notre démarche pour un avenir plus durable.

Notre vision : accompagner nos clients dans la réalisation de leurs projets digitaux en proposant des solutions pragmatiques, à forte valeur ajoutée et durables. Mais notre engagement ne s'arrête pas là.





Nous menons également des actions concrètes pour nos collaborateurs, notre entreprise et leur quotidien : initiatives en faveur de la qualité de vie au travail, plans de formation, programme d'événements internes..., et bien plus encore.

Nous nous appuyons sur notre ressource la plus précieuse : les femmes et les hommes qui composent notre entreprise, unis par la conviction qu'un numérique responsable est à la fois possible et nécessaire.

3 piliers sur lesquels nous concentrons nos actions



Créer de la
valeur durable
pour nos clients



Laisser une
empreinte
positive



Offrir une
expérience
exceptionnelle
à nos
collaborateurs

En chiffres



Chiffres clés

	2025
Chiffre d'affaires	7,2M
Effectif	83

Évolution des effectifs

	2022	2023	2024	2025
Pourcentage de femmes	7,2 %	8,1 %	8,1 %	10,8 %
Collaborateurs de + 50 ans	4,1 %	4 %	3 %	1,2 %
Collaborateurs de - 30 ans	39,1 %	40 %	36,3 %	30,1 %
Collaborateurs porteurs d'un handicap	0 %	1,1 %	2,2 %	4,8 %
Turnover	21,1 %	18,2 %	24,2 %	25,3 %

*Collaborateurs Elosi - hors RDP, BlueLoop...

En chiffres

Absences

	2022	2023	2024	2025
Taux d'absentéisme	7 %	4 %	2,3 %	7,5 %
Nombre d'accidents de travail	0	0	1	0

Index de l'égalité femmes/hommes

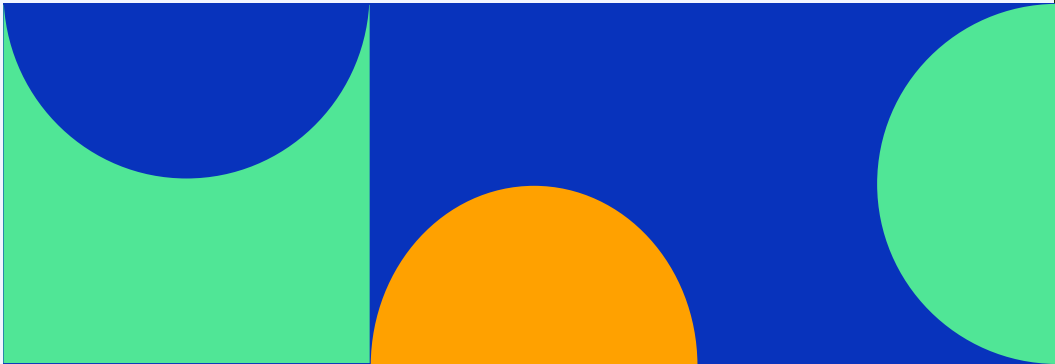
	2023	2024	2025
Écart de rémunération entre hommes et femmes	X	X	30,3 %
Écart de répartition des augmentations individuelles	22,5	35	22,4 %
La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 hommes	10 hommes	9 hommes
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	X	X	100 %
Note globale de l'index	35	35	15

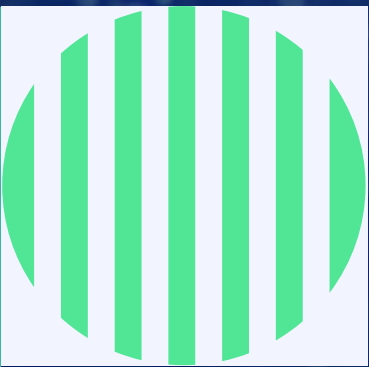
Formations et compétences

	2022	2023	2024	2025
Pourcentage collaborateurs formés	36,67 %	56 %	52,53 %	42,16 %
Moyenne heures par collaborateurs	5.5h	9.2h	16.8h	11,6h

Vie de l'entreprise

	2023	2024	2025
Nombre d'événements internes	13	12	11
Nombre d'actions RSE & interventions écoles	6	8	22





Une reconnaissance de notre démarche : le label Ecovadis

En 2025, notre entreprise a obtenu le badge Ecovadis « Entreprise engagée », une reconnaissance qui vient structurer et confirmer notre démarche de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE).

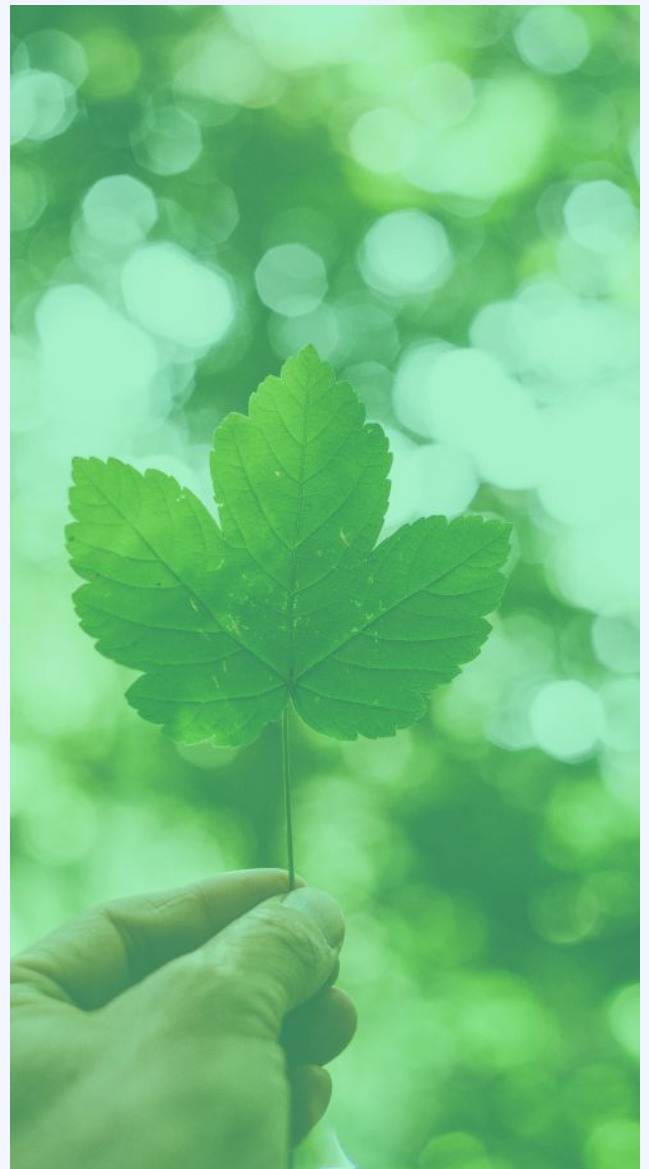
Cette évaluation marque une étape importante : elle valorise les actions déjà menées tout en identifiant nos leviers de progrès pour les années à venir.

Ecovadis , c'est quoi ?

Ecovadis est l'un des principaux organismes mondiaux d'évaluation et de performance RSE. Sa méthodologie repose sur des référentiels internationaux reconnus (Pacte mondiale des Nations Unies, norme ISO 26000, GRI...).

L'évaluation analyse de manière indépendante et factuelle les politiques, actions et résultats des entreprises autour de 4 grands piliers :

- Environnement
- Social et Droits humains
- Éthique des affaires
- Achats responsables



Chaque évaluation est adaptée au secteur d'activité, à la taille et à la localisation de l'entreprise, ce qui permet une analyse pertinente et contextualisée.

Pourquoi nous avons réalisé un audit Ecovadis ?

- 1.** Objectiver notre démarche RSE grâce à une analyse externe indépendante
- 2.** Répondre aux attentes croissantes de nos clients et partenaires, de plus en plus attentifs à leur performance extra-financière
- 3.** Identifier nos forces et nos axes de progrès de manière structurée et s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue

Nos résultats

À l'issue de l'évaluation 2025, notre entreprise a obtenu un score global de 59/100, correspondant à un niveau de performance RSE jugé « adapté » par EcoVadis.



Cette performance reflète plusieurs points forts. Le pilier Social & Droits humains en fait partie. L'évaluation souligne notamment :

- l'existence de politiques formalisées en matière de conditions de travail, de santé et sécurité, de prévention de la discrimination et du harcèlement ;
- un dialogue social structuré reposant sur des conventions collectives ;
- des actions concrètes en faveur du bien-être au travail, de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, de l'ergonomie des postes et de la prévention des risques psychosociaux ;
- un investissement dans la formation et le développement des compétences, avec un suivi des heures de formation par collaborateur.

Nos actions phares en 2025



La Qualité de Vie et Conditions de Travail constitue un axe central de notre politique.

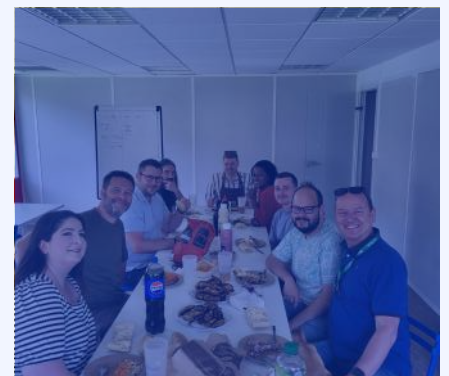
En 2025, plusieurs actions concrètes ont été déployées afin de renforcer la prévention, le bien-être et l'accompagnement des collaborateurs tant sur le plan physique que psychologique.



Chaque mois, nous organisons une séance de sport ou de méditation encadrée par un coach professionnel. Le sport en entreprise permet d'être en meilleure forme, de développer un esprit collectif et de réduire le stress.

Nous avons également organisé plusieurs actions lors de la Semaine de la QVCT : Journée chiens à l'agence, Webinaire bien-être financier, Atelier santé visuelle avec Optic 2000.

Tout au long de l'année, nous organisons des événements internes pour renforcer la cohésion et fêter les succès de l'entreprise : Koh Lanta Elosi, événement de fin d'année, afterworks, réunion d'agence, karaokés...



La charte télétravail a été renouvelée en 2025 pour offrir un équilibre vie professionnelle-vie personnelle. Elle est d'ailleurs accompagnée d'une charte de droit à la déconnexion.

Des permanences Allianz ont mises en place afin de permettre aux Elosiens de poser leurs questions et bénéficier de conseils personnalisés concernant leur protections sociale (santé, prévoyance, garantie associées).

Afin de lutter contre la sédentarité et les troubles musculo-squelettiques, un accès gratuit à la plateforme Axomove est aussi disponible.

Dans le cadre de la prévention des risques professionnels, une formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST) a été renouvelée pour 8 collaborateurs à l'agence et en régie, contribuant ainsi au maintien de réactions en cas d'incident.

Dans une logique de prévention de la santé mentale, nous proposons également un accès gratuit à la plateforme Moka.care, offrant un accompagnement confidentiel pour tous les collaborateurs que cela soit sur des sujets personnels ou professionnels.

Par ailleurs, l'entreprise a poursuivi sa démarche d'amélioration de l'ergonomie des postes de travail par l'achat de matériel ergonomique pour les collaborateurs qui en expriment le besoin.



Nos actions phares en 2025

🌊 Formations et montée en compétences

Chez Elosi, nous avons créé un véritable parcours d'apprentissage du processus de recrutement de l'alternant jusqu'à sa montée en compétence vers des postes à responsabilité et/ou une embauche.

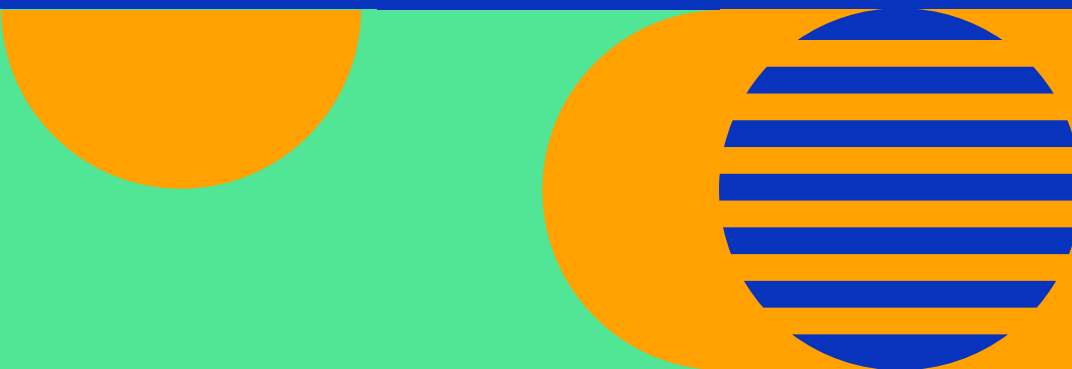


Le parcours est ponctué d'actions et événements allant du déjeuner convivial le premier jour à l'activité ludique de développement personnel, la présentation des différents services via un jeu de piste en passant par un livret interne de suivi...



Nous pensons que l'apprentissage est considéré comme un véritable levier stratégique d'intégration et d'autonomie.

Par ailleurs, notre parcours alternant-elosien a remporté la 2nd place du concours ANASUP dans la catégorie « Employeur Ambassadeur de l'Apprentissage ». Une belle mise en lumière !



Nous assurons le suivi des collaborateurs via un SIRH interne (Skillosi) qui permet à chaque Elosien de suivre son plan de développement des compétences, d'alerter et dialoguer avec son manager, de réaliser ses entretiens annuels...

Enfin, une bonne montée en compétence débute par une bonne intégration. Une semaine d'onboarding avec petit-déjeuner et déjeuner de bienvenue, présentation du CSE, livret d'accueil, découverte des services et welcome-pack...

Reconnaissance

Nous avons également renouvelé :

La prime vacances

Les primes
trimestrielles

La prime de
cooptation

Une carte cadeau de 100€ et une de 20€ par enfant sont offertes en fin d'année. Les collaborateurs ont également accès à la plateforme CSE Wengel (réductions, billetterie, loisirs...)

Ces dispositifs participent à la reconnaissance de l'engagement des collaborateurs.

Éthique des affaires

Dans le cadre du renforcement de notre démarche RSE, nous avons formalisé cette année nos engagements en matière d'éthique des affaires à travers l'adoption de :

- une charte d'achats responsables qui encadre nos relations avec nos fournisseurs et partenaires ;
- une charte anticorruption afin d'affirmer une tolérance zéro à l'égard de toute forme de corruption, de fraude ou de conflits d'intérêts.

Inclusion et handicap

Cette année, l'entreprise a participé à l'initiative DuoDay, permettant à des personnes en situation de handicap de découvrir nos métiers et notre environnement de travail le temps d'une journée. Cette action contribue à changer le regard sur le handicap et à favoriser les échanges entre collaborateurs.

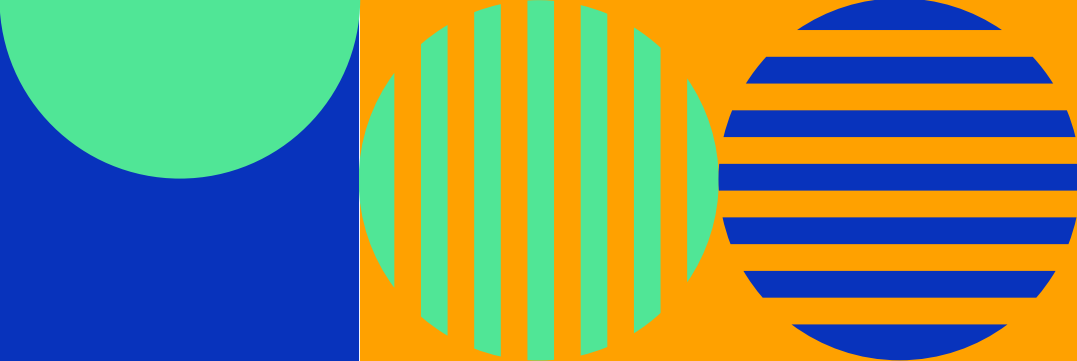
Par ailleurs, un atelier dédié à la RQTH a été organisé afin d'informer et d'accompagner les salariés dans leurs démarches de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé. Cet atelier vise à lever les freins, à mieux faire connaître les droits associés et à faciliter l'adaptation des conditions de travail lorsque cela est nécessaire. C'est également l'occasion de rappeler que notre équipe RH se tient à disposition pour aider dans la rédaction d'un dossier RQTH.

Nous poursuivons notre engagement en faveur de l'emploi de personnes en reconversion professionnelle. En 2025, trois recrutements de profils en reconversion ont ainsi été réalisés.

Ces collaborateurs sont accompagnés tout au long de leur intégration, à travers des parcours de formation adaptés, un suivi personnalisé et un accompagnement de proximité, afin de faciliter leur transition vers les métiers du numérique et de favoriser leur montée en compétences durable.

Ces actions traduisent notre volonté de promouvoir une entreprise inclusive, ouverte à la diversité des parcours et attentive aux besoins spécifiques de chacun.





Promotion des métiers du numérique

Cette année, l'entreprise a accueilli 10 stagiaires en stage d'observation, issus de tous horizons et de tous âges. Ces immersions permettent de faire découvrir concrètement les métiers du numérique, de mieux comprendre les réalités du secteur et d'accompagner les jeunes – comme les personnes en réflexion professionnelle – dans leur orientation.

Notre partenariat avec M2i Villeneuve d'Ascq nous donne l'occasion de conseiller des stagiaires de formation pro. Nous prenons le temps de les accompagner dans la rédaction de leur CV, la préparation aux entretiens et de les orienter. De cette initiative découlent également des stages chez nous.

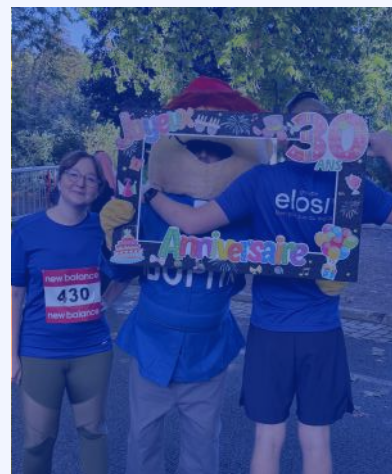
En tant que partenaires de l'Université de Lille et de l'IUT de Lens, nous oeuvrons à promouvoir les métiers du numérique auprès des étudiants. Nous intervenons régulièrement pour échanger avec eux, répondre à leurs questions et partager un moment dédié à l'IT.



Engagement citoyen

Tous les ans, nous soutenons des causes citoyennes. En 2025, nous avons :

- Participé aux Foulées Ludopital pour soutenir les enfants des établissements hospitaliers des Hauts-de-France
- Organisé un atelier de sensibilisation pour la Journée des droits des femmes



Aussi cette année, nous sommes devenus mécène des Nuits Secrètes. Notre contribution : accompagner le festival dans la maintenance de son ERP Odoo pour faciliter son organisation au quotidien.

Un soutien en compétences, pour un événement qui rassemble et met en lumière notre région.

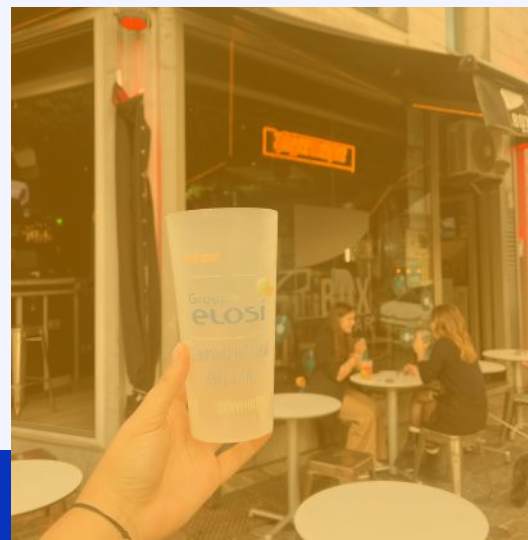
Réduction des déchets et économie d'énergie

Dans une logique de réduction de notre impact environnemental et de promotion de l'économie circulaire, plusieurs actions concrètes ont été menées cette année.

Une grande collecte de matériel informatique a été organisée en partenariat avec Emmaüs Connect, permettant de donner une seconde vie à nos équipements et de favoriser l'accès au numérique pour des publics en situation de fragilité.



Par ailleurs, des écocupes et anciens goodies ont été donnés à un bar du Vieux-Lille à l'occasion de la Braderie de Lille, contribuant à la réduction des déchets et à la réutilisation de matériel existant dans un événement populaire et local.



Nous poursuivons également notre collaboration avec TchaoMégot, une organisation spécialisée dans le recyclage des mégots de cigarettes. Ces derniers sont transformés en matériaux isolants, contribuant à réduire la pollution tout en favorisant une seconde vie pour ces déchets.

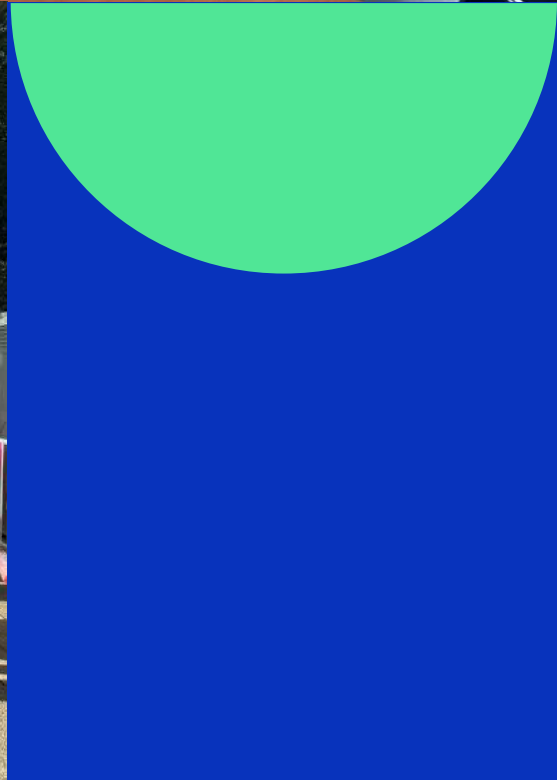
Nous avons également noué un contrat de recyclage avec LYRECO pour nos fournitures.



Notre flotte automobile a également été renouvelée avec 100% de véhicules de fonction électriques ou hybrides.

Nous avons également installé une borne électrique à notre agence de Villeneuve d'Ascq.

Enfin, nous proposons une prime mobilité douce pour les collaborateurs se rendant au travail à vélo.





Seconde édition des Trophées
« Employeurs : Démarquez-vous ! »



Catégorie « Qualité de Vie au Travail, agir pour Fidéliser »

Entreprise de 50 à 249 salariés

arrivée 3^{ème}
des votes du jury local

Société ELOSI



Et la suite ?

La démarche RSE de l'entreprise s'inscrit dans une logique d'amélioration continue. Les actions menées en 2025 constituent un socle solide sur lequel nous souhaitons nous appuyer pour aller plus loin en 2026, en renforçant nos engagements sociaux, environnementaux et sociétaux.

Poursuivre l'engagement social et la cohésion interne

En 2026, nous prévoyons de reconduire la participation à la course Ludopital et à d'autres courses caritatives, affirmant ainsi notre soutien aux initiatives solidaires.

Les événements internes visant à renforcer la cohésion, le bien-être et le sentiment d'appartenance des collaborateurs continueront également d'être développés.

Nous poursuivrons nos actions en faveur de l'inclusion avec la reconduction du DuoDay et la reprise des stages d'observation, afin de favoriser la découverte de nos métiers et l'ouverture à des profils variés.

Renforcer la structuration de la démarche RSE

Dans une volonté de progrès et de transparence, l'entreprise prévoit de renouveler l'évaluation EcoVadis, afin de mesurer les avancées réalisées et d'identifier de nouveaux axes d'amélioration.

Nous travaillons également à un passage de la certification ISO 27001, la norme de référence en matière de systèmes de management de la sécurité de l'information (SMSI).

Accélérer la transition environnementale

La dimension environnementale sera renforcée à travers

plusieurs projets structurants. La rénovation énergétique de nos futurs locaux constitue un levier majeur de réduction de notre impact, complétée par la création d'une nouvelle salle de détente.

L'entreprise débutera également le renouvellement progressif de sa flotte automobile vers du 100 % électrique, contribuant à la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Par ailleurs, une politique d'achats responsables dédiée aux goodies sera mise en place, et le recours à un traiteur écoresponsable et local sera privilégié lors des événements.

Accessibilité et responsabilité numérique

Enfin, la refonte du site internet ELOSI intégrera des objectifs renforcés en matière d'accessibilité, afin de garantir un accès plus inclusif à l'information et de répondre aux bonnes pratiques du numérique responsable.

À travers ces perspectives, l'entreprise réaffirme sa volonté de faire de la RSE un levier durable de performance, d'attractivité et de responsabilité, au service de ses collaborateurs, de ses partenaires et de son environnement.



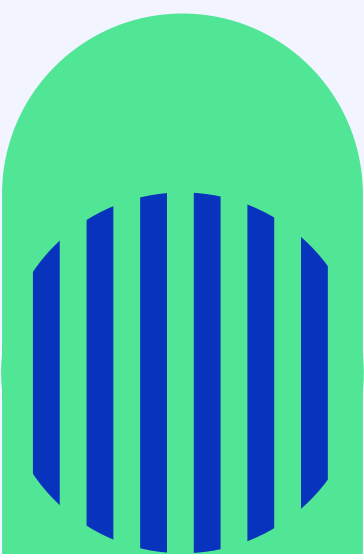
Nous explorerons de nouvelles façons d'allier performance économique, impact sociétal positif et respect de l'environnement pour bâtir un avenir durable, tant pour notre entreprise que pour la communauté qui nous entoure.



Groupe Elosi

10 rue Jacques Prévert
59650 Villeneuve d'Ascq

www.elosi.com



groupe
elos/•

Bien plus que du digital