



2023

Rapport annuel RSE

groupe
elos/•
Bien plus que du digital



Sommaire

Elosi et nos valeurs p. 4-5

Notre vision p. 6-7

En chiffres p. 8-9

Les actions phares p.10-15

- Écoconception p.10
- Mobilité durable p.10
- Réduction et recyclage p.11
- Économie d'énergie p.11
- Inclusion et handicap p.12
- Formations et montée en compétences p.12
- Promotion des métiers du numérique p.13
- Engagement citoyen p.13
- QVCT p.13
- En images p.14-15

Et la suite p. 16-17

Contact p.18

Elosi, bien plus que du digital !

David et Bertrand, deux frères entrepreneurs IT depuis plus de 25 ans ont construit Elosi en s'inspirant du meilleur des pratiques des ESN en y mêlant proximité et convivialité. 19 ans plus tard, Elosi fédère aujourd'hui plus de 120 collaborateurs passionnés.

Plus qu'une simple ESN, nous donnons vie à votre projet.

La transformation digitale révolutionne toutes les organisations : nouveaux modèles, processus de travail, et canaux de ventes... Autant d'opportunités qu'il faut saisir. Nous aidons les entreprises à prendre ce virage digital.

Notre mission ? Accompagner nos clients dans leurs projets digitaux, depuis leurs locaux ou notre centre de service.

Un groupe pluridisciplinaire

Conseil et
conception

elos/ •



Incubateur
et innovation

Hébergement
et infogérance



Édition de jeux
vidéo



Communication
360°

Nos valeurs

Humain

Expertise

Engagement

Innovation

Adaptabilité



Notre vision

“ Chez Elosi, nous pensons que le digital peut être source d'opportunités et de progrès pour tous. ”

Dans un monde où le secteur numérique est en perpétuelle évolution, son impact sur la société doit nous préoccuper.

Depuis des années, nous nous engageons à réduire cet impact par de nombreuses actions. Aujourd'hui, ce premier rapport RSE reflète notre volonté de structurer notre démarche.

Notre vision : accompagner nos clients dans le développement de leurs projets digitaux à travers des solutions pragmatiques à

valeur ajoutée et durables, en nous reposant notamment sur les femmes et les hommes qui composent notre entreprise et qui sont, eux aussi, soucieux de l'environnement.

Nous avons identifié trois enjeux principaux autour desquels nous concentrons nos actions ;

- Créer de la valeur durable pour nos clients
- Offrir une expérience exceptionnelle à nos collaborateurs
- Laisser une empreinte positive



En chiffres



120
Elosiens



19
années de
pérennité



+ 1000
projets
menés

Formations et compétences

Pourcentage collaborateurs formés

2022

36,67%

2023

56%

Moyenne heures par collaborateurs

5,5h

9,2h

Évolution du turnover

Turnover

2021

21,7 %

2022

21,1 %

2023

18,2 %

En chiffres

Évolution des effectifs

	2021	2022	2023
Pourcentage de femmes	8,3 %	7,2 %	8,1 %
Collaborateurs de + 50 ans	4,8 %	4,1 %	4 %
Collaborateurs de - 30 ans	52,3 %	39,1 %	40 %
Collaborateurs porteurs d'un handicap	0 %	0 %	1,01 %



Index de l'égalité femmes/hommes

Écart de rémunération entre hommes et femmes	X
Écart de répartition des augmentations individuelles	22,5
La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 hommes
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	X
Note globale de l'index	35

Les actions phares de l'année

Écoconception

En 2023, Elosi s'est dotée d'un nouveau site internet que nous avons pensé pour être plus respectueux de l'environnement. Comment ? Identité visuelle, expérience utilisateur, contenus, code, hébergement... notre site a été conçu pour limiter les émissions de CO2 tout en ne faisant aucun compromis sur son accessibilité.

Grâce au travail de nos équipes, notre site internet, développé sur Strapi, possède un EcolIndex A (www.ecoindex.fr).

La réussite de ce projet nous permet d'utiliser cette expertise de l'écoconception au service de nos clients et de leurs projets digitaux.

Mobilité durable

Enfin, depuis sa création, Elosi a toujours eu à cœur d'être positionnée à proximité des transports en commun. Aujourd'hui, notre agence est située à Villeneuve d'Ascq et permet aux collaborateurs de se déplacer en métro et bus.

Depuis 2023, une indemnité vélo est proposée aux collaborateurs utilisant les vélos comme moyen de transport pour se rendre sur le lieu de travail. Cette prime mensuelle vise à encourager et sensibiliser à l'usage de moyens de transport plus respectueux de l'environnement.

Réduction et recyclage des déchets

Nous organisons régulièrement des collectes avec l'association Synapse3i afin de recycler notre ancien matériel informatique.

Cette année, un récupérateur de mégots TchaoMégot a été installé à l'agence de Villeneuve d'Ascq. Les mégots récoltés par l'entreprise sont ensuite recyclés (sans eau et sans produits chimiques) pour en faire des doudounes et isolants pour bâtiment.

Enfin, un bac de tri pour les papiers-cartons a été installé et des actions de sensibilisation sur le recyclage sont menées auprès des équipes.

Économie d'énergie

La sobriété numérique est un défi majeur pour les acteurs du numérique.

Entre décembre 2021 et mai 2023, les actions menées par notre équipe Infra ont permis de réduire la puissance consommée passant ainsi de 3000W à 2300W, soit près de 25% d'économie réalisée.

Ces efforts ont été permis grâce aux leviers suivants :

- Décommissionnement d'anciens matériels : serveurs physiques, VM inutiles, baie de stockage...
- Remplacement par du matériel plus récent et économe en énergie
- Migration des Virtual Machines afin d'avoir une meilleure rationalisation des ressources.

En parallèle, le remplacement des chauffages (pour des modèles connectés) et des lumières de l'agence de Villeneuve d'Ascq, a permis une réduction de 11,2% de notre consommation d'électricité entre 2021 et 2023.

Les actions phares de l'année

Inclusion & Handicap

Depuis 2016, Elosi participe à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap et notamment atteintes de troubles autistiques.

Cette année, nous avons, une fois de plus, renouvelé notre partenariat avec l'UGEAM. Ce partenariat, nous a amené en 2023 à :

- Organiser un atelier de sensibilisation sur le handicap en milieu professionnel ;
- Accueillir un stagiaire atteint de troubles autistiques ;
- Intervenir lors des portes ouvertes de l'UGEAM.

Nous nous engageons à renforcer le développement économique et social des quartiers dits prioritaires. En 2023, nous avons recruté un collaborateur issu de ces quartiers.

Formations et montée en compétences

En 2023, nous avons recruté 5 collaborateurs en reconversion professionnelle. Tout au long de l'année, ils ont été accompagnés afin de les faire monter en compétences.

Nous portons également une attention particulière aux collaborateurs qui souhaitent entreprendre. L'exemple le plus marquant est celui de Guillaume C., Elosien qui a souhaité fonder son studio de jeux vidéo et que nous avons accompagné dans cette aventure. En 2023, son premier jeu était en développement.

Retrouvez les chiffres « Formations » dans la rubrique « En chiffres », page 9.

Promotions des métiers du numérique

Notre équipe RH et plusieurs de nos collaborateurs sont impliqués dans la promotion des métiers du numérique. Nous nouons des partenariats avec l'IUT de Lens et l'Université de Lille. Plusieurs de nos collaborateurs interviennent auprès des étudiants.

Nous intervenons également régulièrement à des événements de l'École du Numérique, comme par exemple à l'événement « L'inclusion des femmes dans la tech » en mars 2023.

Enfin, nous accueillons des stagiaires de troisième et seconde afin de faire découvrir le monde du numérique et des ESN, des fonctions supports aux fonctions techniques.

Engagement citoyen

Tous les ans, nous soutenons des causes citoyennes. En 2023, elles ont été :

- La participation et le sponsoring de la Course contre les violences faites aux femmes ;
- La participation au Movember et la sensibilisation aux cancers masculins ;
- Une collecte pour le Don du sang.

QVCT

2023 a été l'occasion de mettre à jour la charte télétravail et de permettre 2 jours de télétravail par personne (sur le CDS) et d'assurer à nos équipes un équilibre vie pro-perso.

Plusieurs événements internes ont également été organisés tout au long de l'année pour renforcer la cohésion entre les équipes : Aper'Ops, 18 ans d'Elosi, rafting, événement de fin d'année à la patinoire de Wasquehal...

1



2



3



4



5



6





1. Course contre les violences faites aux femmes
2. Movember
3. Atelier UGECAM / Elosi
4. Événement « Femmes & Numérique »
5. Atelier « Travailler avec un handicap »
6. Collecte de matériels informatiques
7. Formation Sauveteur secouriste du travail
8. Installation d'un cendrier TchaoMégot
9. Présentation des métiers du numérique à l'IUT de Lens
10. Aper'Ops IA et Big Data



Et la suite ?

Dans notre quête d'amélioration continue, nous restons déterminés à renforcer notre engagement RSE et à explorer de nouvelles voies pour minimiser notre impact environnemental tout en pérennisant économiquement l'entreprise.

Actuellement accompagnés par la plateforme EcoVadis, nous avons entrepris des actions concrètes pour évaluer et améliorer nos pratiques.

Nous sommes également en pleine préparation pour la mise en place de la norme ISO 14001, une étape cruciale qui structurera notre démarche environnementale à tous les niveaux de notre organisation.

Par ailleurs, l'acquisition de nouveaux locaux représente une opportunité pour nous de faire des choix conscients et durables.

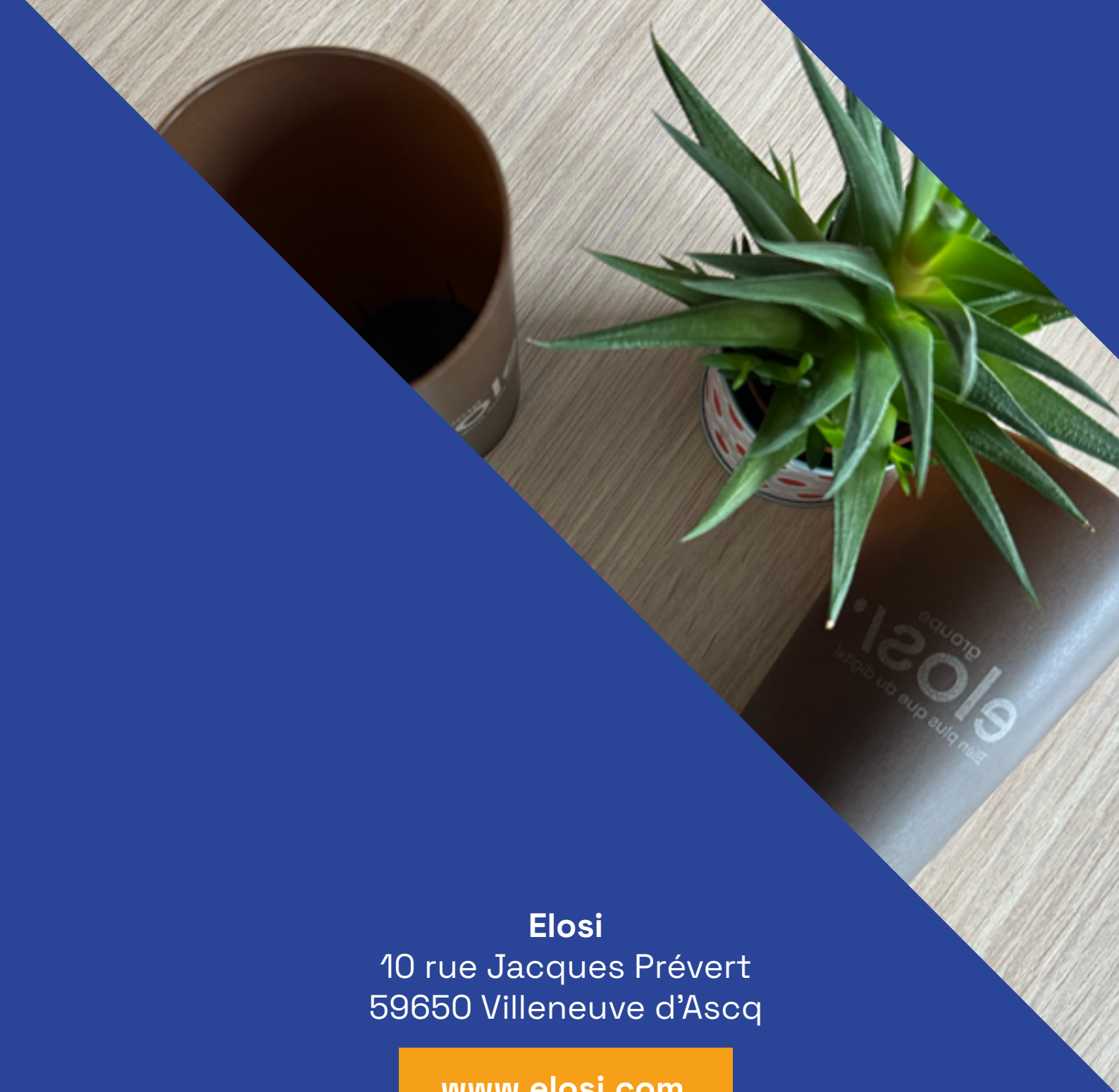
Nous veillerons à ce que ces nouveaux espaces soient exemplaires en termes d'isolation, de choix des matériaux et d'économies d'énergie, tout en offrant un cadre de travail optimal pour le bien-être de nos collaborateurs.

En 2024, nous renforcerons notre engagement sociétal en participant activement à la course pour Octobre Rose, en poursuivant les dons du sang, en prenant part aux collectes des Restos du Coeur...

Nous explorons également la plateforme Vendredi, convaincus que l'engagement de nos collaborateurs dans des initiatives solidaires et citoyennes est un levier puissant pour créer un impact positif.

« Nous sommes résolus à avancer avec conviction sur ce chemin, en plaçant toujours la durabilité et le bien-être au cœur de notre stratégie. »





Elosi
10 rue Jacques Prévert
59650 Villeneuve d'Ascq

www.elosi.com

Contact presse : Valentine Deprieck
valentine.deprieck@elosi.com

groupe
elosi/ ●
Bien plus que du digital